

# Sektorová rada pro stavebnictví

**Situace na trhu práce se dynamicky mění a dochází k rychlému pokroku v mnoha oborech a profesích. Současně s tím narůstá potřeba tyto změny komplexně monitorovat a poskytovat jejich informace směrem k uchazečům o zaměstnávání, k lektorům, zaměstnavatelům, Úřadu práce ČR, apod.**

Dlouho však v tuzemsku chyběl ucelený systém, který by sledoval vývoj, klasifikoval jednotlivá povolání a tyto informace zprostředkoval všem zúčastněným. Tuto mezeru vyplňují systémy Národní soustava povolání (NSP) a Národní soustava kvalifikací (NSK), jež vznikají díky aktivitě zaměstnavatelů sdružených v sektorových radách. V řadě průmyslových sektorů se objevují podněty k řešení z hlediska rozvoje lidských zdrojů. Upozorňují na problematiku počátečního a dalšího vzdělávání v souvislosti s technickými obory. Jedná se především o rozdílnou kvalitu i kvantitu počtu absolventů jednotlivých forem vzdělávání. Ani v současné době probíhající optimalizace sítě škol a nabídka absolventů na trhu práce neodpovídají požadavkům podnikatelských subjektů. Chybí rovněž podpora technického vzdělávání ze strany vlády a zřizovatelů. Technické obory jsou i nedostatečně propagovány médií. Řešením by mohl být systém celoživotního učení, jehož podstatnou součástí je implementace zákona č. 179/2006 Sb. v podobě NSK, úzce provázané s NSP.

## Národní soustava povolání a Národní soustava kvalifikací

Do tvorby systémů NSP a NSK je již v současnosti zapojena řada zaměstnavatelů. Účastní se jich buď jako členové sektorových rad (reprezentanti daného sektoru), autorizované osoby, které přezkušují zájemce o kvalifikaci, nebo jako stvrzovatelé, jež posuzují obsah popsaných kvalifikací a povolání. „Požadavky zaměstnavatelů a jejich organizací poměrně přesně vystihují potřeby trhu práce, proto společně

s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR a Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR aktivně hledají východiska a řešení za účelem vytváření celostátního zadání pro vzdělavatele a aktéry trhu práce obecně,“ říká generální ředitel Svazu průmyslu a dopravy ČR Zdeněk Liška.

Sektorové rady jsou tvořeny zaměstnavateli a jejich úkolem je průběžně mapovat nejaktuálnější potřeby trhu práce a tyto skutečnosti přenášet do systémů NSP a NSK. Sektorové rady sdružují významné reprezentanty zaměstnavatelů, profesních organizací, odborů, lektorů a další odborníky na lidské zdroje v daném sektoru či odvětví. Chtějí se stát mluvčím sektoru v otázkách rozvoje lidských zdrojů a nástrojem zaměstnavatelů při prosazování zájmů sektoru v oblasti lidských zdrojů ve vztahu ke státní správě a vzdělávacím institucím. Síť sektorových rad tvoří 29 sektorových rad ze všech sektorů národního hospodářství.

## Sektorová rada pro stavebnictví

Sektorová rada pro stavebnictví pracuje na naplnění soustav NSP a NSK od svého ustavení na počátku roku 2011 a má momentálně deset členů. Předsedou sektorové rady je Tomáš Majtner, ředitel Institutu vzdělávání Svazu podnikatelů ve stavebnictví v ČR. její činnost koordinuje Zdeněk Vršník.

Sektorová rada pro stavebnictví byla znovustavena jako jedna z posledních. Pracovala již na veřejné zakázce NSP I, ovšem s jiným polem působnosti, tedy v odlišném složení. Hned po ustavení sektorové rady pro veřejnou zakázku NSP II bylo tudíž nutné určit hranici

a působnost rámců kvalifikací mezi Sektorovou radou pro řemesla a umělecká řemesla a Sektorovou radou pro stavebnictví.

Práce sektorové rady začíná větší popisem aktuálních povolání na trhu práce. Za pomoci desítek dalších expertů, zapojených do pracovních skupin, sektorová rada prozkoumá, co dělají a jaké kompetence mají mít kvalifikovaní zaměstnanci v daném oboru a dané profesi.

## Pozice v katalogu povolání

Sektorová rada pro stavebnictví v současnosti spravuje již 71 hotových pozic, které najdete v katalogu povolání NSP na stránkách [www.nsp.cz](http://www.nsp.cz). Jedná se např. o pozice Architekt, Interiérový architekt, Stavební inženýr projektant, Samostatný stavební technik, Stavbyvedoucí, Betonář, Kamnář, Malíř, Montér zdících systémů, Podlahář, Pokrývač, Truhlář. Pro další období své činnosti plánuje Sektorová rada pro stavebnictví revidovat cca devatenáct popisů dalších pozic dle poptávky na trhu práce (kupříkladu Kartograf, Geograf, Geodet, Znalec v oboru stavebnictví, Zeměměřič, atd.) a zpracovat pozici Správce majetku a budov.

## Kvalifikace pro výkon pracovních činností

Ve druhé fázi práce sektorové rady se definují kvalifikace – kompetence nezbytné pro výkon pracovních činností v těch oblastech. V katalogu NSK ([www.narodni-kvalifikace.cz](http://www.narodni-kvalifikace.cz)) již v současnosti můžete najít řadu kvalifikací z oboru stavebnictví, které jsou velmi využívány při rekvalifikacích, a zkoušky z nich absolvovalo již mnoho zájemců. Jsou to např. kvalifikace Instalatér, Kameník, Kominík, Podlahář, Sklenář, Tesař, Vodař, Zedník nebo Kamnář. Jedna z nejfrekventovanějších kvalifikací pro přezkušování je profesní kvalifikace Kominík – revizní technik spalinových cest; ke konci roku

2011 získalo osvědčení o této kvalifikaci 129 zájemců. Významným úkolem Sektorové rady pro stavebnictví bude v budoucnu mimo jiné také definovat požadavky a popis povolání pro obsluhu jednotlivých stavebních strojů a popis povolání strojníků různého zaměření v oblasti stavebnictví.

## Problémové oblasti trhu

Završením práce sektorové rady je identifikování nejproblémovějších oblastí trhu práce – například nejnepříznivějších kvalifikací v příštích několika letech. Zaměstnatelé využívají podklady od nezávislých výzkumníků a následně vedou jednání s dalšími klíčovými hráči – vzdělavateli, regionálními politiky, ministerstvy, a snaží se sjednotit vzájemné tlaky a aktivity tak, aby vedly k co nejefektivnějšímu a nejrychlejšímu řešení daného problému.

## Činnost členů sektorové rady

Práce členů sektorové rady i jejich pracovních skupin je z velké části výsledkem nadšení a ochoty ovlivňovat situaci na českém trhu práce nad rámec svých každodenních povinností a za to jim patří velké poděkování. Zdaleka to však není uzavřený kruh odborníků, kdokoliv se může do tvorby NSP a NSK zapojit a přispět svými zkušenostmi a podněty.

Informace shromážděné v NSP i NSK se stávají jasným zadáním pro lektory v oblasti dalšího vzdělávání, ale i zaměstnavatele a personalisty. Mohou tak čerpat ty nejaktuálnější přímo z terénu. Další informace lze nalézt na: [www.nsp.cz](http://www.nsp.cz), [www.narodni-kvalifikace.cz](http://www.narodni-kvalifikace.cz), [www.vzdelavaniaprace.cz](http://www.vzdelavaniaprace.cz), [www.nuov.cz/nsk2](http://www.nuov.cz/nsk2), [www.nskonline.cz](http://www.nskonline.cz). ■

## Autor:

### Tomáš Majtner,

ředitel Institutu vzdělávání SPS v ČR, předseda Sektorové rady pro stavebnictví

