

Svaz podnikatelů ve stavebnictví v ČR (SPS v ČR) je prostřednictvím svého členství v Konfederaci zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS ČR) účastníkem projektu „**Posilování sociálního dialogu s důrazem na modernizaci institucí, rozvoj lidských zdrojů a rozvoj kvality služeb sociálních partnerů**“, projekt je v současné době ve fázi realizace, zadavatelem je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, hlavním realizátorem projektu je Svaz průmyslu a dopravy ČR, partnerem projektu jsou Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS ČR), Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS) a Asociace samostatných odborů (ASO), obdobím řešení a realizace projektu je březen 2008 až květen 2010.

Stručný popis projektu, Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) připravil projekt, na jehož realizaci spolupracuje i s ostatními sociálními partnery v ČR. Úloha Svazu je tedy dvojitá - jednak koordinační pro aktivity společné pro všechny partnery a jednak realizační pro aktivity Svazu samotného. SP ČR dennodenně hájí zájmy podniků a to lze jen za spolupráce a vyjednávání všech sociálních partnerů, tj. jak na straně zaměstnavatelské, tak na straně odborové. Při projednávání vládních dokumentů a návrhů, zastupování českých organizací na evropské úrovni je kladen důraz na přenos informací a kvalitní komunikaci nejen mezi samotnými sociálními partnery, ale i ve směru od sociálních partnerů směrem k podnikům a zaměstnancům a ve směru od podniků a zaměstnanců směrem k české vládě a politické společnosti až po evropský parlament. Tento přenos přispěje k šíření informací, které mohou přispět ke zvyšování adaptability zaměstnanců a rozvíjení konkurenceschopnosti podnikatelských subjektů. Všechna tato jednání sebou přináší i nutnost maximálně kvalitní reakce na ekonomické, technologické a strukturální změny vedoucí k posílení konkurenceschopnosti české ekonomiky.

Projekt by měl přispět ke zlepšení profesionálního vystupování zástupců svazu při jednáních na regionální, národní i evropské úrovni a kvalitní zabezpečení agendy, podporující reprezentativnost svazu i dalších sociálních partnerů z regionální působnosti na mezinárodním poli. K tomuto by měl přispět i připravovaný webový portál, který by měl být komplexní platformou pro sociální dialog v České republice – počínaje zprávami z jednání tripartity, kolektivního vyjednávání, přes znění zákonů a vyhlášek v připomínkových řízeních až po on-line právní poradenství a diskusní fórum.

Cíl projektu, zlepšení fungování a efektivity vnitřního aparátu organizací sociálních partnerů, kteří pak cílovým skupinám poskytnou lepší servis, poradenství, konzultační činnosti v oblastech rozvoje lidských zdrojů, právních, ekonomických, technologických a dalších. Profesionální vystupování zástupců sociálních partnerů ČR při jednáních na regionální, národní i evropské úrovni a kvalitní zabezpečení agendy, podporující reprezentativnost sociálních partnerů z regionální působnosti na mezinárodním poli (podpora jazykového, odborného, technického vzdělávání zaměstnanců a spolupracujících osob sekretariátů svazů a odborů, včetně posílení jejich personálních kapacit a využívání moderních způsobů komunikace).

Výstup, vytvoření prvního společného webového portálu zaměstnavatelsko-zaměstnanecké sféry. Posílení kapacit a zefektivnění činností sociálních partnerů.

Hlavním cílem projektu je posilování sociálního dialogu s přihlédnutím k aplikaci evropského pojetí. Jedním z charakteristických rysů Evropského sociálního modelu je Evropský sociální dialog - tedy jednání a konzultace evropských sociálních partnerů (zaměstnavatelů a zástupců zaměstnanců). Sociální dialog se vede na nadodvětvové i odvětvové úrovni. Je považován za součást právních acquis ES (komunitární právo), neboť požadavek konzultací sociálních partnerů je obsažen v řadě směrnic, doporučení a akčních plánů Společenství, i acquis institucionálních. Sociální partneři se stávají hlavními garanty za aplikaci principů EU týkajících se pracovníků, jako je BOZP, rovné příležitosti, právo na konzultace a právo na přístup k zaměstnání. Sociální dialog je rovněž stále více prostředkem pro provádění směrnic na národní úrovni uzákoňováním dohod evropských sociálních partnerů, případně přímou realizací těchto dohod sociálními partnery na národní úrovni.

Bylo by chybou zužovat sociální dialog pouze na jednání tripartity nebo vyjednávání mezi zaměstnavateli a organizacemi zaměstnanců. Nezbytnou součástí sociálního dialogu je i komunikace s veřejností, státní správou, volenými orgány atd. Jde o co nejefektivnější vysvětlování stanovisek svazů i celé Konfederace, obhajoba zájmů členských podniků a jejich sdružení, zvyšování její váhy a prestiže. Z rozhovorů s představiteli KZPS ČR a jednotlivých svazů vyplynulo, že si jsou vědomi, jaký význam pro plnění tohoto cíle má kvalita lidského faktoru a jak je nutno ji posílit systematickým vzděláváním.

V současném období se realizují následující klíčové aktivity č. 1 - 4 projektu „Posilování sociálního dialogu s důrazem na modernizaci institucí, rozvoj lidských zdrojů a rozvoj kvality služeb sociálních služeb“. Tyto klíčové aktivity se týkají provedení empirického šetření a zpracování analytických materiálů k rozhodujícím cílům projektu.

Klíčová aktivita č.1 „Diagnostika cílů pro sociální partnery“ si klade za cíl na základě analýzy stavu sociálního dialogu (dále SD) na všech úrovních stanovit návazné cíle pro oblast vedení sociálního dialogu a prostředky jak jich dosáhnout. Specifickým cílem je návrh zefektivnění komunikace v oblasti SD. Hlavní oblast má být zaměřena na cílené a účelné PR vůči cílové skupině a stanovení technik a nástrojů, pomocí kterých instituce vybudují a udrží vztahy se svým okolím, členskou základnou a s veřejností.

Klíčová aktivita č.2 „Diagnostika institucionálních procesů“ představuje analýzu silných a slabých stránek informačních toků v institucionálních procesech. Cílem je definování nejdůležitějších činností sociálních partnerů jako základ procesně orientovaného systému řízení, dále vytváření předpokladů pro tvorbu a rozvoj procesního modelu a nejvhodnější začlenění regionálních zastoupení do současných struktur, definování služeb a procesů přenesených na regionální zastoupení.

Klíčová aktivita č.3 „Analýza pracovních míst – zaměstnanců a osob sociálních partnerů (na straně zaměstnavatelů)“ má za cíl nadefinovat chybějící schopnosti jednotlivých osob, majících podle klíčové aktivity č.2 vazbu na zajišťování odborných kompetencí a poradenství pro regionální pobočky v oblasti sociálního dialogu,

kolektivního vyjednávání, pracovně právních vztahů. Má se zjistit sociální, profesní a kvalifikační strukturu pracovníků, jejich rozvojový potenciál a přínos pro organizaci. Přitom nejdůležitější složkou personální strategie má být naplňování klíčové aktivity č.4 – vzdělávání.

Klíčová aktivita č.4 s názvem „Analýza vzdělávacích potřeb“ si vytýčila za cíl určit potřeby v oblasti vzdělávání pro cílovou skupinu za účelem vytvoření podmínek pro celoživotní učení v kontextu rovných příležitostí. V rámci projektu je hlavním cílem sestavení reprezentativního vzdělávacího plánu institucí sociálního dialogu a správné identifikace klíčových oblastí rozvoje zaměstnanců. Materiál je příspěvkem ke splnění tohoto úkolu za subjekty sdružené v Konfederaci zaměstnavatelských a podnikatelských svazů České republiky. Kromě ní zpracovaly analogický materiál i další partneři projektu (odbory, Svaz průmyslu atd.). Konečnou verzi vzdělávacího programu přijme řídicí tým projektu, kde jsou zastoupeni všichni partneři.

Před řídicím týmem projektu stojí významný úkol – zpracovat konkrétní plán vzdělávání, který je realizovatelný jednak v rámci schváleného projektu nebo se může stát základem pro projekty další. Alokovaná částka na prioritní osu týkající se sociálního dialogu ve rámci OP LZZ není ještě zdaleka vyčerpána. Může se také stát, že některé vzdělávací aktivity budou financovány z prostředků KZPS ČR nebo jednotlivých členských svazů a sdružení. To se už přirozeně děje i nyní, ale v nedostatečném rozměru.